

**HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KADER  
KELOMPOK PENDUKUNG ASI DI DESA BRANGGAHAN  
WILAYAH KERJA PUSKESMAS NGADILUWIH  
KABUPATEN KEDIRI**

**SKRIPSI**



**DISUSUN OLEH :  
RANNI NUR ROHMA  
NIM. P17321185051**

**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA  
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MALANG  
JURUSAN KEBIDANAN  
PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN KEBIDANAN KEDIRI  
TAHUN 2019**

**HUBUNGAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KADER  
KELOMPOK PENDUKUNG ASI DI DESA BRANGGAHAN  
WILAYAH KERJA PUSKESMAS NGADILUWIH  
KABUPATEN KEDIRI**

**Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh  
gelar Sarjana Terapan Kebidanan**



**DISUSUN OLEH :  
RANNI NUR ROHMA  
NIM. P17321185051**

**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA  
POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES MALANG  
JURUSAN KEBIDANAN  
PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN KEBIDANAN KEDIRI  
TAHUN 2019**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ranni Nur Rohma

NIM : P17321185051

Judul Skripsi : Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Kelompok  
Pendukung ASI di Desa Branggahan Wilayah Kerja Puskesmas  
Ngadiluwih Kabupaten Kediri

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tulisan dalam Skripsi ini adalah benar-benar asli hasil pemikiran saya sendiri, sepanjang pengetahuan saya belum ada karya ilmiah yang serupa yang ditulis oleh orang lain. Apabila nanti terbukti bahwa Skripsi ini tidak asli atau disusun oleh orang lain atau hasil menjiplak karya orang lain baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia untuk menerima sanksi akademik yang berlaku di Poltekkes Kemenkes Malang.

Kediri, 14 Juni 2019

Yang membuat pernyataan



Ranni Nur Rohma  
P17321185051

## LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Kelompok Pendukung ASI di Desa Branggahan Wilayah Kerja Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri oleh Ranni Nur Rohma NIM: P17321185051. Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan.

Kediri, <sup>20</sup> Juni 2019  
Pembimbing Utama



Triatmi Andri Yanuarini, M.Keb  
19810128 200501 2 002

Kediri, <sup>17</sup> Juni 2019  
Pembimbing Pendamping



Koekoeh Hardjito, S.Kep. Ns, M.Kes  
19700108 199403 1 002

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi dengan Judul Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Kelompok  
Pendukung ASI di Wilayah Kerja Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri Oleh  
Ranni Nur Rohma NIM: P17321185051. Ini telah dipertahankan di depan Dewan  
Penguji Ujian Skripsi Pada Tanggal 24 Juni 2019

### Dewan Penguji

Ketua Penguji

Penguji Anggota I

Penguji Anggota II

Ira Tifisari, S.SiT, M.Kes  
19780329 200212 2 002

Triatmi Andri Yanuarini, M.Keb  
19810128 200501 2 002

Koekoeh Hardjito, S.Kep. Ns, M.Kes  
19700103 199403 1 002

Mengetahui,



Ketua Jurusan Kebidanan Poltekkes  
Kerhenkes Malang

Ketua Program Studi Kebidanan  
Kediri

Hera Wah Mansur, SST., M.Pd., M.Psi  
19650110 198503 2 002

Susanti Pratamaningtyas, M.Keb  
19760115 200212 2 001



## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Kelompok Pendukung ASI di Wilayah Kerja Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri”. Sebagai salah satu syarat menyelesaikan pendidikan Sarjana Terapan Kebidanan pada Program Studi Sarjana Terapan Kebidanan Kediri Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Malang.

Dalam hal ini peneliti banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, karena itu pada kesempatan kali ini peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Budi Susatia, S.Kp.,M.Kes. Direktur Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Malang.
2. Herawati Mansur, S.ST.,S.Psi.,M.Pd, Ketua Jurusan Kebidanan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Malang.
3. Susanti Pratamaningtyas, M.Keb, Ketua Program Studi Sarjana Terapan Kebidanan Kediri yang telah memberikan kesempatan menyusun Skripsi ini.
4. Triatmi Andri Yanuarini, M.Keb, selaku Pembimbing Utama yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Koekoeh Hardjito, S.Kep.,Ns.,M.Kes, selaku Pembimbing Pendamping yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan peneliti dalam penyusunan Skripsi ini

6. Sumy Dwi Antono, S.Kep.,Ns.,S.H.,M.Kes, selaku Pembimbing Akademik yang telah mendukung proses penyusunan Skripsi ini.
7. dr. Imron Efendi, selaku Kepala UPTD Puskesmas Ngadiluwih yang telah memberi ijin penelitian di wilayah kerja UPTD Puskesmas Ngadiluwih.
8. Nunik Adi Wahyuni Amd. Keb, selaku Bidan Desa Branggahan yang telah mendukung dan membantu dalam proses pengambilan data penelitian.
9. Semua kader Kelompok Pendukung ASI, selaku responden yang telah membantu dalam proses penelitian.
10. Orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan, do'a, serta motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini.
11. Teman-teman di Program Studi Sarjana Terapan Kebidanan Kediri Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Malang yang telah memberikan dukungan, do'a, serta semangat kepada peneliti.
12. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan pahala atas segala amal baik yang telah diberikan dan semoga Skripsi ini berguna bagi semua pihak yang memanfaatkan.

Kediri, 27 Mei 2019

Peneliti

## ABSTRAK

**Rohma, Ranni Nur. 2019. *Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Kelompok Pendukung ASI di Desa Branggahan Wilayah Kerja Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri*. Skripsi, Pembimbing Utama: Triatmi Andri Yanuarini, M.Keb., Pembimbing Pendamping: Koekoeh Hardjito, S.Kep, Ns, M.Kes.**

Ada beberapa faktor yang dapat menghambat tercapainya ASI eksklusif, salah satunya adalah fasilitas kesehatan yang kurang mendukung. Dalam menerapkan kebijakan program ASI Eksklusif Pemerintah Kabupaten Kediri mengeluarkan Surat Keputusan Bupati Kediri, mengenai Pembentukan Pengurus Kelompok Pendukung Air Susu Ibu dan pelatihan konselor ASI. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Kelompok Pendukung ASI di Desa Branggahan Wilayah Kerja Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri. Desain penelitian ini menggunakan survei analitik dengan pendekatan *Cross Sectional*, dan 30 populasi menggunakan teknik *Simple Random Sampling* menjadi 28 responden sesuai kriteria inklusi. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuisioner dan *checklist*. Data kemudian dianalisa menggunakan korelasi *Spearman Rank* dengan taraf signifikansi 0,05. Hasil penelitian didapatkan sebesar 71,43% responden memiliki motivasi kuat berkinerja baik dengan  $p\ value = 0,001 (\leq 0,05)$ . Artinya ada hubungan motivasi terhadap kinerja kader Kelompok Pendukung ASI di Desa Branggahan Wilayah Kerja Puskesmas Ngadiluwih Kabupaten Kediri. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, diharapkan dapat meningkatkan motivasi dan kinerja kader Kelompok Pendukung ASI.

**Kata Kunci: Motivasi, Kinerja, Kader, Kelompok Pendukung ASI.**

## **ABSTRACT**

**Rohma, Ranni Nur. 2019. *Correlation of Motivation on Cadres Performance of the Breastfeeding Support Group in Branggahan Village, Ngadiluwih Public Health Center Working Area, Kediri Regency. Research. First Advisor: Triatmi Andri Yanuarini, M.Keb., Second Advisor: Koekoeh Hardjito, S.Kep, Ns, M.Kes.***

*There are several factors that can hinder the achievement of exclusive breastfeeding, one of which is health facilities that are less supportive. To applying the Exclusive Breastfeeding program, the Kediri Regency Government issued a Decree of the Regent of Kediri, concerning the Establishment of the Management of the Mother's Milk Support Group and training of ASI counselors. The purpose of this study is to find out Correlation of Motivation on Cadres Performance of the Mother's Milk Support Group in Branggahan Village, Ngadiluwih Public Health Center Working Area, Kediri Regency. This study used analytic survey design with Cross Sectional approach, from 30 populations used Simple Random Sampling to 28 respondents according to the inclusion criteria. The of this study instrument used a questionnaire and checklist. The analyze used Spearman Rank correlation with a significance level of 0.05. The results obtained were 71.43% of respondents had a strong motivation to perform well with  $\rho$  value = 0.001 ( $\leq 0.05$ ). This means that there is a motivational relationship to the performance of ASI Support Group cadres in the Branggahan Village. This means there is a motivational relationship to the performance of ASI Support Group cadres in the Branggahan Village of the Ngadiluwih Public Health in Kediri Regency. Based of this, study will be in crease the motivation and Cadres Performance of the Breastfeeding Support Group.*

**Keyword: Motivation, Performance, Cadres, ASI Support Groups**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN SAMPUL DALAM .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN PENGUJI.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
DAFTAR SINGKATAN .....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.1 Tujuan Umum.....	6
1.3.2 Tujuan Khusus .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7

## BAB 2 TINJUAN PUSTAKA

2.1 Konsep Teori Motivasi .....	8
2.1.1 Definisi Motivasi .....	8
2.1.2 Teori Motivasi .....	9
2.1.3 Jenis Motivasi .....	14
2.1.4 Metode Motivasi.....	15
2.1.5 Prinsip Motivasi.....	16
2.1.6 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	17
2.1.7 Kriteria Motivasi.....	20
2.2 Konsep Kinerja .....	21
2.2.1 Definisi Kinerja .....	21
2.2.2 Teori Kinerja.....	21
2.2.3 Metode Penilaian Kinerja .....	23
2.2.4 Pengukuran Kinerja .....	25
2.2.5 Kriteria Penilaian Kinerja.....	26
2.2.6 Fungsi Standart Penilaian Kinerja .....	27
2.2.7 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	28
2.2.8 Kriteria Kinerja.....	30
2.3 Konsep Kelompok Pendukung ASI (KP-ASI) .....	30
2.3.1 Definisi Kelompok Pendukung ASI (KP-ASI) .....	30
2.3.2 Proses Pendirian Kelompok Pendukung ASI (KP-ASI)....	31
2.3.3 Tugas Kelompok Pendukung ASI (KP-ASI).....	32
2.3.4 Susunan Kepengurusan KP-ASI Tingkat Desa .....	32

2.3.5 Indikator Kinerja Kelompok Pendukung ASI .....	33
2.4 Konsep Keberhasilan Menyusui .....	34
2.4.1 Latar Belakang Menyusui .....	34
2.4.2 Kebijakan Pemerintah.....	35
2.4.3 Faktor yang Menghambat Pemberian ASI .....	36
2.4.4 Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan ASI Eksklusif .....	36
2.4.5 Program 10 Langkah Menuju Keberhasilan Menyusui .....	38
2.5 Kerangka Konsep Penelitian.....	39
2.6 Hipotesis .....	40
 <b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Desain Penelitian .....	41
3.2 Kerangka Operasional .....	41
3.3 Populasi, Sampel dan <i>Sampling</i> .....	42
3.3.1 Populasi .....	42
3.3.2 Sampel .....	42
3.3.3 Teknik <i>Sampling</i> .....	43
3.4 Kriteria Sampel.....	44
3.4.1 Kriteria Inklusi.....	44
3.4.2 Kriteria Eksklusi .....	45
3.5 Variabel Penelitian.....	46
3.5.1 Variabel Bebas (Variabel <i>Independent</i> ) .....	45
3.5.2 Variabel Terikat (Variabel <i>Dependent</i> ) .....	45
3.6 Definisi Operasional .....	46

3.7 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	47
3.8 Alat Pengumpulan Data.....	47
3.9 Metode Pengumpulan Data .....	48
3.10 Metode Pengolahan dan Analisa Data .....	51
3.10.1 Pengolahan Data .....	51
3.10.2 Analisa Data .....	54
3.11 Etika Penelitian.....	57
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian.....	59
4.1.1 Distribusi Data Umum Responden .....	59
4.1.2 Distribusi Data Khusus Responden .....	60
4.2 Pembahasan .....	63
4.2.1 Motivasi Kader Kelompok Pendukung ASI .....	62
4.2.2 Kinerja Kader Kelompok Pendukung ASI.....	67
4.2.3 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Kader Kelompok Pendukung ASI .....	69
<b>BAB 5 PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran .....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Oprasional dan Cara Pengukuran.....	46
Tabel 3.2 Penilaian Kuesioner Motivasi Skala Likert .....	48
Tabel 3.3 Interpretasi Skala Kualitatif .....	55
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Data Umum Dalam Tiap Dimensi .....	60
Tabel 4.2 Distribusi Motivasi Kader Kelompok Pendukung ASI.....	61
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Motivasi Dalam Tiap Dimensi .....	61
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Kinerja Kader Kelompok Pendukung ASI	62
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Kinerja Dalam Tiap Dimensi.....	62
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Kader kelompok Pendukung ASI .....	63

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep .....	40
Gambar 3.1 Kerangka Operasional .....	42

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Jadwal Penyusunan Skripsi .....	76
Lampiran 2 : Surat Ijin Penelitian .....	77
Lampiran 3 : Surat Ijin Pengambilan Data.....	82
Lampiran 4 : Surat Selesai Penelitian .....	83
Lampiran 5 : Sertifikat Kelayakan Etik .....	85
Lampiran 6 : Penjelasan Sebelum Persetujuan (PSP) mengikuti Penelitian	86
Lampiran 7 : <i>Informed Consent</i> .....	87
Lampiran 8 : Lembar Kuesioner “Motivasi” .....	88
Lampiran 9 : Kisi-kisi Kuesioner “Motivasi” .....	90
Lampiran 10 : Lembar Checklist “Kinerja” .....	91
Lampiran 11 : Kisi-kisi Checklist “Kinerja” .....	94
Lampiran 12 : Rekapitulasi Kuesioner “Motivasi” .....	96
Lampiran 13 : Distribusi Frekuensi Tiap Dimensi Motivasi .....	97
Lampiran 14 : Rekapitulasi Checklist “Kinerja” .....	98
Lampiran 15 : Distribusi Frekuensi Tiap Dimensi Kinerja.....	99
Lampiran 16 : Rekapitulasi Data Responden .....	100
Lampiran 17 : Tabel Coding Data.....	102
Lampiran 18: Pengolahan Data Penelitian Menggunakan <i>Software Computer</i>	103
Lampiran 19 : Lembar Persetujuan Judul Skripsi .....	105
Lampiran 20 : Pernyataan Kesiapan Membimbing.....	106
Lampiran 21 : Lembar Konsultasi.....	108
Lampiran 22 : Lembar Pengajuan Ujian Skripsi .....	112
Lampiran 23 : Lampiran Revisi Skripsi .....	113
Lampiran 24 : Dokumentasi.....	117